



HEDEF HOLDİNG A.Ş.

01/01/2023 - 31/12/2023

DÖNEMİ

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İçindekiler

1. GENEL BİLGİLER.....	3
2. ŞİRKETİN İŞ MODELİ.....	4
3. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜYELERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR.....	4
4. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI İLE BUNLARIN SONUÇLARINA İLİŞKİN BİLGİLER.....	9
5. ORGANİZASYON YAPISI.....	10
6. ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE ÖNEMLİ GELİŞMELER.....	10
7. GRUP YAPISI VE YATIRIMLARIMIZ.....	11
8. FİNANSAL DURUM.....	17
9. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ.....	25
10. DİĞER HUSUSLAR.....	33

1. GENEL BİLGİLER

İhraççı, Hedef Finansal Hizmetler A.Ş. unvanı ile 22.02.2011 tarihinde süresiz olarak kurulmuş olup, şirketin kuruluş işlemleri 28.02.2011 tarih ve 7761 sayılı TTSG’de ilan edilmiştir. 10.08.2018 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında Şirketin ticaret unvanının Hedef Finansal Yatırımlar A.Ş. olarak değiştirilmesi hususu onaylanmış ve bu husus 28.08.2018 tarihinde tescil edilmiş olup, 04.09.2018 tarih ve 9652 sayılı TTSG’de ilan edilmiştir. 18.06.2021 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında ise Şirketin nihai ticaret unvanının Hedef Holding A.Ş. olarak değiştirilmesi hususu kabul edilmiş olup, bu husus 22.06.2021 tarihinde tescil edilerek 25.06.2021 tarih ve 10357 sayılı TTSG’de ilan edilmiştir.

Unvanı	:	Hedef Holding A.Ş.
Merkez Adresi	:	İnkılap Mahallesi.Dr.Adnan Büyükdeniz Cad. No:4/2 D:7 Ümraniye/İstanbul
Telefon ve Fax Numaraları	:	Tel: 90 (216)970 57 57 Fax: 90 (216) 557 57 07
Kuruluş Tarihi	:	22.02.2011
Faaliyet Konusu	:	Holding’in amacı; esas sözleşmesinin 3. maddesinde de belirtildiği gibi, kurulmuş veya kurulacak şirketlerin sermaye ve idarelerine iştirak etmek, vereceği yatırım kararları doğrultusunda kaynakları kanalize etmek, yatırım, finansman, pazarlama, organizasyon ve yönetim konularında danışmanlık yapmaktır.
Faaliyette Bulunduğu Sektör	:	Holding
Ticaret Sicil Memurluğu ve No'su	:	İstanbul-766400
İnternet Adresi	:	www.hedefholding.com.tr
E-posta adresi	:	info@hfh.com.tr
Kayıtlı Sermaye Tavanı	:	1.000.000.000.-TL
Ödenmiş Sermayesi	:	375.000.000.- TL
Mersis No	:	0461041545700018

Bu faaliyet raporu 01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemi faaliyetlerine ilişkindir.

Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar

Şirketin onaylanmış ve çıkarılmış sermayesi her biri 375.000.000 TL kayıtlı nominal değerde 375.000.000 adet paydan oluşmaktadır

Şirket’in 31.12.2023 tarihindeki pay sahiplerine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Adı Soyadı/Ticaret Ünvanı	Pay Adedi	Pay Oranı	Pay Tutarı
Sibel GÖKALP (B Grubu)	268.750.010,93	71,67%	268.750.010,93
Sibel GÖKALP (A Grubu) (*)	31.250.000,00	8,33%	31.250.000,00
HEDEF PORTFÖY DOĞU HİSSE SENEDİ SERBEST FON (B Grubu)	26.929.117,00	7,18%	26.929.117,00
Diğer (B Grubu)	48.070.872,07	12,82%	52.509.365,87
Toplam	375.000.000,00	100,00%	375.000.000,00

(*) Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10. maddesine göre; olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında her bir A grubu payın 5, her bir B grubu payın 1 oy hakkı vardır.

2. ŞİRKETİN İŞ MODELİ

Büyüme fırsatı sunan sektörlerde finans ve teknoloji tabanlı girişim şirketlerine yatırım yapan Şirket, yatırımlardan doğru zamanda, doğru çıkış modeliyle ve maksimum değerden çıkılarak sermaye kazancı elde etmektedir. Yatırımdan Çıkış Halka arz, Stratejik Ortağa Satış ve Finansal Ortağa Satış şeklinde olmaktadır.

Halka Arz: Girişim halka arz için gerekli büyüklüğe ve karlılığa ulaştığında tercih edilen yöntemdir.

Stratejik Ortağa Satış: Girişim Şirketiyle aynı sektörde faaliyet gösteren ve satın alma halinde sinerji sağlayacak alıcılara yapılan satışlardır. Stratejik Ortak, girişime kısmi ortak olabilir veya tamamını satın alabilir.

Finansal Ortağa Satış: Büyüyen ve potansiyel vadeden girişimlere yatırım yapan büyük fonlara yapılan satışlardır.

Şirketin yatırımları, farklı oranlarda paylarına sahip olunan 5 adet girişim şirketinden oluşmaktadır.

3. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜYELERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirketimiz esas sözleşmesi gereğince yönetim kurulu üyelerine sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret genel kurul tarafından belirlenir. 18.04.2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Başkanına aylık 50.000 TL net ücret, diğer Yönetim Kurulu üyelerine aylık 20.000 TL net ücret ücret ödenmesini kararlaştırmıştır. Şirket, herhangi bir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilerine borç vermemiş, kredi kullandırmamıştır. Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2023 dönemi itibarıyla, Yönetim Kurulu Üyeleri, genel müdür ve genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler 5.074.921,06 TL'dir

Yönetim Kurulu Üyeleri:

Adı Soyadı	Ünvanı	Görev Süresi
Namık Kemal GÖKALP	Yönetim Kurulu Başkanı	18.06.2021 - Devam Ediyor
Mehmet Ziya GÖKALP	Yönetim Kurulu Başkan Yrd.	18.06.2021 - Devam Ediyor
Sibel GÖKALP	Yönetim kurulu Üyesi	18.06.2021 - Devam Ediyor
Bülent KIRIMLI	Yönetim kurulu Üyesi	18.06.2021 - Devam Ediyor
Sümeyye Atar AVCI	Yönetim kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)	18.06.2021 - Devam Ediyor
Cihangir YERSEL	Yönetim kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)	18.06.2021 - Devam Ediyor

Yönetim kurulu üyeleri 18.06.2021 tarihli Genel Kurul toplantısında 3 yıl için görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Türk Ticaret Kanunu ve esas sözleşmede yazılı görevleri yapmakla yükümlüdürler. Bağımsız üyelerden bağımsızlık beyanı alınır. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Namık Kemal GÖKALP

Namık Kemal Gökalg, Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olmuştur (1989-1994). Akabinde Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nde Sermaye Piyasaları ve Borsa üzerine yüksek lisans yapmıştır (2003-2004). Kadir Has Üniversitesi'nde ise Finans ve Bankacılık konusunda doktora yapmıştır.

Finans sektöründe Kurumsal Finansman danışmanlığı, koordinatörlük ve üst düzey yöneticilik yapmıştır. Halen; İfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş., Hedef Girişim Sermayesi Yatırım Ort. A.Ş., Hedef Holding A.Ş., Seyitler Kimya Sanayi A.Ş., İdeal Finansal Teknolojiler ve Danışmanlık A.Ş., Hedef Global Finansal Yatırımlar A.Ş., Hedef Varlık Kiralama A.Ş., Hub Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş., Park Neptün Gayrimenkul A.Ş. ve İdeal Data Finansal Teknolojiler A.Ş. yönetim kurullarında görev yapmaktadır.

Sibel GÖKALP

İstanbul Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümünden mezun olup, uzun yıllar finans sektöründe üst düzey yönetici olarak görev yapmıştır. İhraççıdaki görevine ek olarak, Hedef Portföy Yönetimi'nde yönetim kurulu başkanı, Hedef Holding'de yönetim kurulu başkan vekili olarak görev yapmaktadır. Grubun daha öncesinde sahibi olduğu finans sektöründe faaliyet gösteren Hedef Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı A.Ş., EVG Yatırım Ortaklığı A.Ş. ve Taksim Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de yönetim kurulu başkanı ve genel müdürlük pozisyonlarında görev almıştır.

Mehmet Ziya GÖKALP

Lisans eğitimini Dokuz Eylül Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde, Yüksek lisansı, İstanbul Üniversitesi, Para ve Sermaye Piyasaları bölümünde yapmıştır. Kocaeli üniversitesinde Sosyal Politika alanında devam eden doktora çalışması vardır.

Çeşitli yatırım kuruluşlarında üst düzey yöneticilik yaptıktan sonra Yeni Şafak Gazetesinde genel müdür ve ekonomi yazarlığı yaptı. TCMB Denetleme Kurulu Üyesi olarak görev aldı.

Bülent KIRIMLI

1971 doğumlu Bülent Kırmılı, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Ekonomi bölümü mezunudur. Sermaye piyasalarındaki iş hayatına 1994 yılında Global Yatırım'da başladıktan sonra, 1996 – 1998 yılları arasında Demir Yatırım'da Dealer, 1998 – 1999 yılları Sümer Yatırım'da Satış ve Pazarlama Departmanında Yönetmen, 1999 – 2002 yılları arasında Meksa Yatırım'da Satış Pazarlama Müdürlüğü, 2002 – 2004 yılları arasında MNG Yatırım'da Genel Müdür Yardımcılığı, 2004 – 2012 yılları arasında Turkish Yatırım'da Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. 2012 – 2019 yılları arasında kurucusu olduğu A1 Capital Yatırım Menkul Değerler'de Genel Müdürlük, Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yönetim Kurulu Danışmanlığı yapmış olup, Nisan 2019 yılı itibariyle INFO Yatırım Menkul Değerler'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.

Sümeyye ATAR AVCI

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 2015 yılında mezun olmuştur. 2016 yılından beri İstanbul Barosu'na kayıtlı olarak serbest avukatlık yapmaktadır.

Cihangir YERSEL

Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi Kamu Yönetimi mezunudur. İş hayatına 1998 yılında başlayarak çeşitli gıda firmalarında üst düzey yöneticilik yapmıştır. Finans sektörüne geçişi Hedef grubu aracılığı ile gerçekleşmiştir. 2018 yılından beri Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları: Bağımsızlık Beyanı 1

Hedef Holding Anonim Şirketi'nde (Şirket) bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem nedeniyle, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.6 numaralı bendinde belirlenen aşağıdaki "bağımsız üye" kriterlerinin tamamını taşıdığımı beyan ederim.

1) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

2) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı

3) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

4) Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı görev almayacağımı,

5) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

6) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

7) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

8) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

9) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

10) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

18.06.2021 Sümeyye Atar Avcı

Bağımsızlık Beyanı 2

Hedef Holding Anonim Şirketi'nde (Şirket) bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem nedeniyle, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.6 numaralı bendinde belirlenen aşağıdaki "bağımsız üye" kriterlerinin tamamını taşıdığımı beyan ederim.

1) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

2) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı

3) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

4) Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı görev almayacağımı,

5) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

6) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

7) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

8) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

9) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

10) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

18.06.2021

Cihangir YERSEL

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları:

Yönetim Kurulu, Şirket işleri lüzum gösterdikçe toplanır. Toplantılarda her üyenin bir oy hakkı vardır.

Yönetim Kurulu'nun toplantı gündemi Yönetim Kurulu Başkanı tarafından tespit edilir.

Fevkalade durumlarda üyelerden birisinin yazılı isteği üzerine, Başkan, Yönetim Kurulu'nu toplantıya çağırılmazsa, üyeler de re'sen çağrı yetkisine haiz olurlar.

Toplantı yeri Şirket Merkezidir. Ancak Yönetim Kurulu, uygun görülecek bir başka yerde de toplanabilir.

Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğuyla toplanır ve kararlarını toplantıya katılanların çoğunluğuyla alır.

Türk Ticaret Kanunu'nun 390. maddesi 4. fıkrası uyarınca üyelerden hiçbiri toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde, yönetim kurulu kararları, kurul üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı, karar şeklinde yazılmış önerisine, en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir. Aynı önerinin tüm yönetim kurulu üyelerine yapılmış olması bu yolla alınacak kararın geçerlilik şartıdır. Onayların aynı kâğıtta bulunması şart değildir; ancak onay imzalarının bulunduğu kâğıtların tümünün yönetim kurulu karar defterine yapıştirılması veya kabul edenlerin imzalarını içeren bir karara dönüştürülüp karar defterine geçirilmesi kararın geçerliliği için gereklidir.

Yönetim Kurulu'nda oylar kabul veya red olarak kullanılır. Red oyu veren, kararın altına red gerekçesini yazarak imzalar.

Toplantıya katılmayan üyeler yazılı olarak veya vekil tayin etmek suretiyle oy kullanamazlar.

Şirket Yönetim Kurulu 01.01.2023 – 31.12.2023 dönemi içerisinde 19 adet karar almıştır. Yapılan toplantılarda, Yönetim Kurulu üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Kamuya paylaşılması gereken konulara ilişkin önemli kararlar, toplantının hemen ardından kamuya açıklanmıştır. Ayrıca bağımsız yönetim kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemi ile önemli nitelikte işlem bulunmamaktadır.

Komiteler

Şirketimiz SPK mevzuatı ile esasları belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca yönetim kurulu bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesini, Denetim Komitesini ve Riskin Erken Saptanması Komitesini 21.06.2021 tarihinde belirlemiştir. Şirkette yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir aday gösterme komitesi oluşturulamamış olup Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitenin görevlerini üstlenmektedir. SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca 1 Temmuz 2014 tarihinden itibaren, şirketlerin yatırımcı ilişkileri birim yöneticilerinin aynı zamanda kurumsal yönetim komitesi üyesi olması zorunluluğu bulunmaktadır. Şirketimiz kurumsal yönetim ilkelerine uyum süreci çerçevesinde yatırımcı ilişkileri birim yöneticisini kurumsal yönetim komitesi üyesi olarak atamıştır. Komitelerin toplanma sıklığı, faaliyetleri ve bu faaliyetleri yerine getirirken takip ettikleri prosedürler internet sitemizde yer alan yönetmeliklerde belirtilmektedir. Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Yönetim kurulu komiteleri ve 31.12.2023 tarihi itibarıyla bu komitelerde görev alan yönetim kurulu üyeleri aşağıdadır.

Yönetim Kurulu Komitesi	Üye	Görev / Üyelik ve Bağımsızlık Durumu
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	Cihangir YERSEL	Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Bülent KIRIMLI	Komite Üyesi / Yönetim Kurulu Üyesi
	Türkan EYİBİL	Komite Üyesi / Yönetim Kurulu dışından Komite Üyesi
DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE	Sümeyye Atar AVCI	Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Cihangir YERSEL	Komite Üyesi / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ	Sümeyye Atar AVCI	Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Sibel GÖKALP	Komite Üyesi / Yönetim Kurulu Üyesi

Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler:

18.04.2023 tarihli olağan genel kurul toplantısında Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilerine ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhr yakınlarına; Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmeleri, rekabet edebilmeleri, Şirketin konusuna giren işleri, bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu nevi işleri yapan şirketlerde ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde sayılan işleri yapabilmelerine dair yetki verilmiştir.

Ortaklığın personel, işçi hareketleri, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçiye sağlanan hak ve menfaatler hakkında bilgi:

Şirket çalışanları için İş Kanunu'nda belirlenen hükümler uygulanmaktadır. 2023 yılı dönemi içinde çalışan ortalama personel sayısı 23 kişidir.

Ortaklığın merkez dışı örgütlerinin olup olmadığı hakkında bilgi:

Yoktur.

Esas Sözleşmede yapılan Değişiklikler:

Adres Inkılap Mahallesi olarak değişti.

Denetçi :

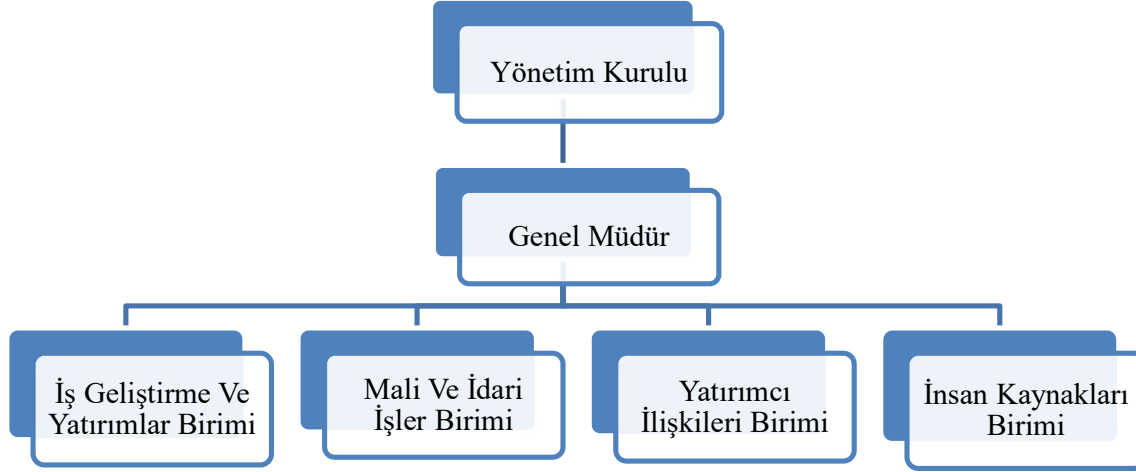
HSY Danışmanlık ve Bağımsız Denetim A.Ş.

Türk Ticaret Kanunu ve esas sözleşmede yazılı görevleri yapmakla yükümlüdür.

4. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI İLE BUNLARIN SONUÇLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirketin araştırma geliştirme faaliyeti bulunmamaktadır.

5. ORGANİZASYON YAPISI



6. ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket holding statüsünde olup, esas sözleşmesinin 3. maddesinde de belirtildiği gibi; amacı, kurulmuş veya kurulacak şirketlerin sermaye ve idarelerine iştirak etmek, vereceği yatırım kararları doğrultusunda kaynakları kanalize etmek, yatırım, finansman, pazarlama, organizasyon ve yönetim konularında danışmanlık yapmaktır. Şirket, mevcut durum itibarıyla iştirakleri aracılığıyla finansal piyasalarda faaliyet göstermektedir.

Şirketin finansal tablo dönemleri itibarıyla kısa vadeli finansal yatırımları aşağıda yer almakta olup, gerçeğe uygun değer farkı kar/(zarara) yansıtılan finansal varlıkların tamamı Borsa'da işlem gören şirketlerin paylarından, Özel Sektör Tahvillerinden ve fonlardan oluşmaktadır.

	31.12.2023	31.12.2022
Gerçeğe uygun değer farkı kar/(zarara) yansıtılan Serbest Fon (*)	105.777.571	27.442.277
Toplam	105.777.571	27.442.277

(*) Şirket'in, gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan finansal varlık olarak sınıflandırdığı fonların değeri, Serbest Fon tarafından günlük olarak açıklanan, finansal durum tablosu tarihindeki birim pay değeri dikkate alınarak hesaplanmıştır.

31 Aralık 2023 tarihi itibari ile alım satım amaçlı menkul kıymetler aşağıda tabloda gösterilmiştir:

Menkul Kıymet	Nominal Bedeli	Maliyet Bedeli	Kayıtlı Değeri
Hedef Portföy Serbest Fon	1,00	5,00	5,00
Hedef Portföy Kuzey Hisse Senedi Serbest Fon	2.087.334,00	43.265.631,00	42.184.688,00
Hedef Portföy Doğu Hisse Senedi Serbest Fon	1,00	224,00	373,00
Hedef Portföy Para Piyasası Fonu	4.150.800,00	8.208.493,00	8.208.493,00
Hedef Portföy Zen Hisse Senedi Serbest Fon (Hisse Senedi Yoğun)	1,00	136,00	230,00
Hedef Portföy Poyraz Serbest Fon	5,00	5,00	37,00
Hedef Portföy Ece Hisse Senedi Serbest Fon(Hisse Senedi Yoğun Fon)	49,00	115,00	718,00
Hedef Portföy Pusula Hisse Sen.Serbest Fon (Hisse Senedi Yoğun)	370,00	24,00	170,00

31.12.2023 Alım satım amaçlı menkul kıymetler devamı			
Hedef Portföy İdeal Hisse Senedi Serbest Fon(Hisse Senedi Yoğun Fon)	646,00	1.000,00	4.685,00
Hedef Portföy Mavi Hisse Senedi Serbest Fon (Hisse Senedi Yoğun Fon)	1,00	2,00	7,00
Hedef Portföy Yönetimi A.Ş. Startup Burada Gir.Serm.Yat.Fonu	500.000,00	679.549,00	679.549,00
Hedef Portföy Güneş Hisse Senedi Serbest Hisse Senedi Yoğun Fon	39,00	51,00	82,00
Hedef Portföy Ada Hisse Senedi Serbest Fon (Hisse Senedi Yoğun Fon)	24,00	115,00	1.301,00
Hedef Portföy Rota Hisse Senedi Serbest Fon (Hisse Senedi Yoğun Fon)	10,00	151,00	519,00
Hedef Portföy Nehir Hisse Senedi Serbest Fon (Hisse Senedi Yoğun Fon)	5,00	6,00	11,00
Hedef Portföy Doruk Hisse Senedi Serbest Fon (Hisse Senedi Yoğun Fon)	1,00	5,00	9,00
Hedef Portföy Sentiment Serbest Fon	1,00	2,00	2,00
Hedef Portföy Çınar Hisse Senedi Serbest Fon (Hisse Senedi Yoğun Fon)	1,00	6,00	5,00
Hedef Portföy İkinci İstatistiksel Arbitraj Hisse Senedi Serbest Fon	1,00	1,00	2,00
Hedef Portföy Algo Everest İstatistiksel Arbitraj Hisse Senedi Serbest Fon	1,00	1,00	1,00
Hedef Portföy Kısa Vadeli Serbest Fon	5.109.573,00	6.301.161,00	6.301.161,00
Hedef Portföy Lidya Serbest (Döviz) Fon	3,00	93,00	93,00
Hedef Portföy Model Hisse Senedi Serbest Fon (Hisse Senedi Yoğun Fon)	17.000.000,00	17.000.000,00	15.278.682,00
Hedef Portföy Dördüncü İstatistiksel Arbitraj Hisse Senedi Serbest Fon	29.049.574,00	29.999.999,00	33.116.747,00
Hedef Portföy Uğur Serbest Fon	1,00	1,00	1,00
Toplam	57.898.442,00	105.456.776,00	105.777.571,00

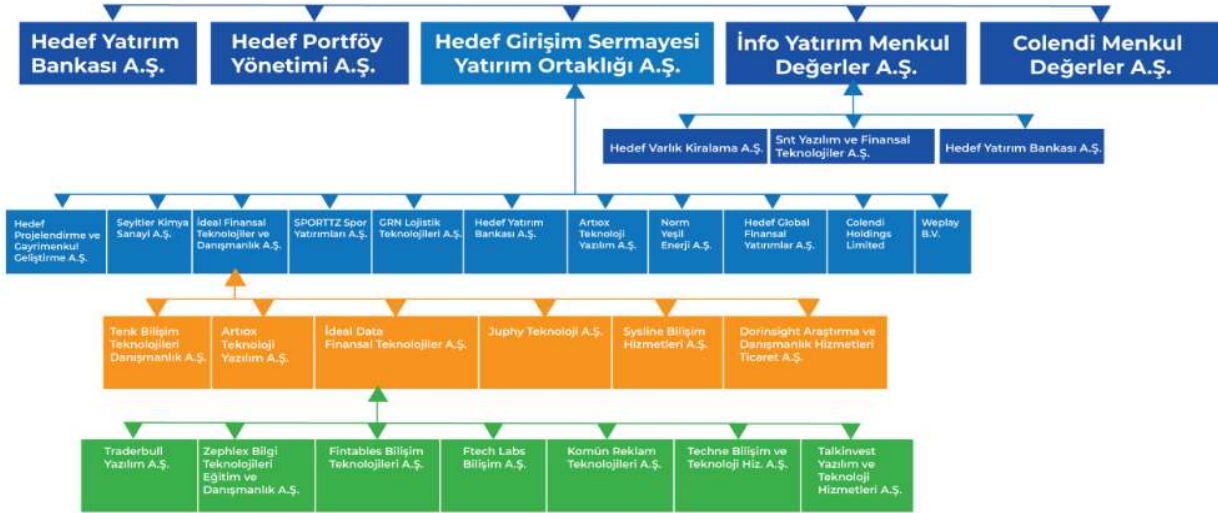
7. GRUP YAPISI VE YATIRIMLARIMIZ

İhraççının doğrudan bağlı olduğu bir grup bulunmamakla birlikte, iştirak ettiği Hedef Girişim'in pay sahibi olduğu şirketler bulunmakta olup, söz konusu pay sahipliklerine ilişkin özet tablo aşağıdaki gibidir.

İştirakler

Şirketin portföyünde yer alan iştiraklerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

İlk Yatırım Tarihi	Ticaret Unvanı	Faaliyet Alanı	Sermayesi	İhraççı Payı		Kurulduğu Ülke	Sermaye Taahhüdü
				Tutar (TL)	Oran (%)		
21.01.2021	İnfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	Aracı Kurum	228.000.000	68.399.997,82	30,00	Türkiye	Yoktur
22.01.2013	Hedef GSYO A.Ş.	GSYO	565.000.000	113.989.224,37	20,18	Türkiye	Yoktur
04.12.2012	Hedef Portföy Yönetimi A.Ş.	Portföy Yönetimi	100.000.000	89.500.000	89,50	Türkiye	Yoktur
23.06.2022	Hedef Yatırım Bankası A.Ş.	Yatırım Bankası	500.000.000	100.000.000	20,00	Türkiye	Yoktur
23.11.2023	Colendi Menkul Değerler A.Ş.	Aracı Kurum	29.500.000	9.000.000	30,51	Türkiye	Yoktur



İfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (İfo Yatırım)

İfo Yatırım, sermaye piyasalarında ve sermaye piyasası araçlarında işlem yapmak üzere 28.12.1990 tarihinde Lider Menkul Değerler A.Ş. olarak faaliyete başlamıştır. Şirketin unvanı 13.04.2016 tarihinde İfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş. olarak değiştirilmiştir. 19.04.2019 tarihli pay devir sözleşmesine istinaden şirketin hakim ortaklık yapısının değiştirilmesine ilişkin SPK'ya yapılan izin başvurusu, SPK'nın 30.05.2019 tarih ve 32 sayılı toplantısında alınan karar ile olumlu karşılanmış olup, 24.06.2019 tarihinde payların devir süreci tamamlanmıştır.

İfo Yatırım bireysel ve kurumsal yatırımcılara, başta sermaye piyasası araçlarının alım – satım aracılığının yanı sıra yatırım danışmanlığı, portföy yönetimi ve kurumsal finansman hizmetleri de sunmaktadır. İfo Yatırım, Borsa İstanbul A.Ş. Pay Piyasası, Borçlanma Araçları Piyasası, Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası ve Kaldıraçlı Alım Satım İşlemleri'nde de aracılık hizmeti vermektedir. İfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin 31.12.2023 ve 31.12.2022 dönemi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıda gösterilmiştir.

<u>Adı – Soyadı / Unvanı</u>	<u>Grubu</u>	31.12.2023			31.12.2022		
		<u>Pay Adedi</u>	<u>Pay Oranı</u>	<u>Pay Tutarı</u>	<u>Pay Adedi</u>	<u>Pay Oranı</u>	<u>Pay Tutarı</u>
Sibel Gökalp	A	2.280.000	1,00	2.280.000	2.280.000	1,00	2.280.000
Sibel Gökalp	B	865.853	0,38	865.853	865.853	0,38	865.853
Hedef Holding A.Ş.	B	68.399.998	30,00	68.399.998	68.399.998	30,00	68.399.998
Diğer	B	156.454.149	68,62	156.454.149	156.454.149	68,62	156.454.149
Toplam		228.000.000	100	228.000.000	228.000.000	100	228.000.000



Hedef Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. (Hedef Girişim)

Hedef Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş., 29.03.2012 tarihinde İstanbul’da süresiz olarak kurulmuştur.

Hedef Girişim, Sermaye Piyasası Kurulu’nun III-48.3 sayılı Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliği uyarınca bu Tebliğ’de tanımlanan nitelikteki girişim şirketlerine yatırım yapmaktadır.

Bununla birlikte Hedef Girişim, kaynaklarının bir bölümünü mevduat ve kısa vadeli finansal yatırımlarda değerlendirmektedir. Borsa’da işlem gören şirketlere ait paylar, özel sektör tahvilleri, DİBS ve yatırım fonu kullanılan başlıca kısa vadeli finansal araçlar arasında yer almaktadır.

Hedef Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin 31.12.2023 ve 31.12.2022 tarihleri itibarıyla sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

<u>Adı – Soyadı / Unvanı</u>	<u>Grubu</u>	31.12.2023			31.12.2022		
		<u>Pay Adedi</u>	<u>Pay Oranı</u>	<u>Pay Tutarı</u>	<u>Pay Adedi</u>	<u>Pay Oranı</u>	<u>Pay Tutarı</u>
Hedef Holding A.Ş	B	113.989.224	20,18	113.989.224	65.569.024	20,18	65.569.024
Sibel Gökalp	A	5.650.000	1,00	3.250.000	3.250.000	1,00	3.250.000
Diğer	B	445.360.776	78,82	445.360.776	256.180.976	78,82	256.180.976
Toplam		565.000.000	100,00	565.000.000	325.000.000	100,00	325.000.000



Hedef Portföy Yönetimi A.Ş. (Hedef Portföy)

Hedef Portföy 04.12.2012 tarihinde İstanbul'da kurulmuş olup, ana faaliyet konusu SPKn. ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde finansal varlıklardan oluşan portföyleri müşterilerle portföy yönetim sözleşmesi yapmak suretiyle ve vekil sıfatı ile yönetmek ve sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunmaktır.

Hedef Portföy, 6362 sayılı SPKn.'nun 40. ve 55. maddeleri uyarınca 07.10.2015 tarihli PYŞ/PY.42/789 sayılı Portföy Yöneticiliği Yetki Belgesi almıştır.

Hedef Portföy Yönetimi A.Ş.'nin 31.12.2023 ve 31.12.2022 dönemleri itibarıyla ortaklık yapısı aşağıda gösterilmiştir.

<u>Adı – Soyadı / Unvanı</u>	<u>Grubu</u>	31.12.2023			31.12.2022		
		<u>Pay Adedi</u>	<u>Pay Oranı</u>	<u>Pay Tutarı</u>	<u>Pay Adedi</u>	<u>Pay Oranı</u>	<u>Pay Tutarı</u>
Sibel Gökalp	A	10.000.000	10,00	1.200.000	1.200.000	10,00	1.200.000
Sibel Gökalp	B	333.350	0,33	39.600	39.600	0,33	39.600
Şemsihan Karaca	B	166.650	0,17	20.400	20.400	0,17	20.400
Hedef Holding A.Ş.	B	89.5000.000	89,50	10.740.000	10.740.000	89,50	10.740.000
Toplam		100.000.000	100	100.000.000	12.000.000	100	12.000.000



Hedef Yatırım Bankası A.Ş.

Hedef Yatırım Bankası 23.06.2022 tarihinde süresiz olarak 5411 sayılı Bankalar Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca yatırım bankacılığı faaliyeti ile iştigal etmek üzere kurulmuştur. Şirketin faaliyet konusu; Bankacılık Kanununun 4.maddesi ile belirtilen ve izin verilen (mevduat ve katılım fonu kabulü hariç) her türlü bankacılık işlemlerini yapmak , mevzuatın menetmediği her çeşit iktisadi , finansal ve ticari konularda teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak ve mevzuatın bankalar tarafından yapılmasına ve icrasına imkan verdiği bütün faaliyetlere iştigal etmektedir.

Hedef Yatırım Bankasının 31.12.2023 dönemi itibariyle ortaklık yapısı aşağıda gösterilmektedir.

<u>Adı – Soyadı / Unvanı</u>	31.12.2023		
	<u>Pay Adedi</u>	<u>Pay Oranı</u>	<u>Pay Tutarı</u>
İnfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	150.000.000,00	30,00	150.000.000,00
Hedef Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	150.000.000,00	30,00	150.000.000,00
Hedef Holding A.Ş.	100.000.000,00	20,00	100.000.000,00
Namık Kemal Gökalp	50.000.000,00	10,00	50.000.000,00
Sibel Gökalp	50.000.000,00	10,00	50.000.000,00
Toplam	500.000.000,00	100,00	500.000.000,00



Colendi Menkul Değerler A.Ş.

Colendi Menkul Değerler A.Ş. ("Şirket"), Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunmak üzere 29 Aralık 2021 tarihinde İstanbul'da kurulmuştur. Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca, III-37.1 sayılı Yatırım Hizmetleri ve Faaliyetleri ile Yan Hizmetlere İlişkin Esaslar Hakkında Tebliğ ve III -39.1 sayılı Yatırım Kuruluşlarının Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında tebliğe dayanarak, talep edilen yatırım, hizmet faaliyetleri ve yan hizmetlere ilişkin 17.03.2022 tarih ve 1 sayılı yönetim kurulu kararı ile Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunmuş ve Sermaye Piyasası Kurulu 26.05.2022 Tarih K-023 Numaralı yetkî belgesi ile Kısmi Yetkili Aracı Kurum olarak yetkilendirilmiştir.

Colendi Menkul Değerler A.Ş. 31.12.2023 dönemi itibariyle ortaklık yapısı aşağıda gösterilmektedir.

<u>Adı – Soyadı / Unvanı</u>	31.12.2023		
	<u>Pay Adedi</u>	<u>Pay Oranı</u>	<u>Pay Tutarı</u>
Bülent Tekmen	10.270.500,00	34,81	10.270.500,00
Dolunay Sabuncuoğlu	2.050.000,00	6,95	2.050.000,00
Hedef Holding A.Ş.	9.000.000,00	30,51	9.000.000,00
Re-Pie Portföy Yönetimi A.Ş.	8.179.500,00	27,73	8.179.500,00
Toplam	29.500.000,00	100,00	29.500.000,00

İktisap Edilen Paylar

Şirketimiz 14.02.2023 tarihli yönetim kurulumuzun almış olduğu karar gereğince; 2023 yılı içinde Kahramanmaraş merkezli depremler nedeniyle yatırımcıların mağduriyetlerinin giderilmesi nedeniyle pay geri alım programı kararı almıştır. Program kapsamında 363.037 adet pay (sermaye oranı %0,097) için 5.845.787,60,-TL iç kaynak kullanılarak geri alım işlemleri yapılmıştır. Alınan yönetim kurulu kararında da açıkladığımız üzere pay geri alım programının ilk Olağan Genel Kurul

tarihi itibariyle sonlandırılacağı bilgisi verilmiştir. Bu çerçevede 18.04.2023 tarihli Olağan Genel Kurulumuz akabinde pay geri alım programımız sonlandırılmıştır.

Denetimler, Davalar, Diğer İdari ve Adli Yaptırımlar

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel ve kamu denetimi yoktur.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

Yoktur.

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmış olup genel kurul kararları uygulanmıştır.

Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

Yoktur.

Ortaklığın yıl içinde yaptığı bağışlar hakkında bilgi:

2023 yılı ilk 12 ay içinde Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneğine 1.000.-TL bağış yapılmıştır.

Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler:

01.01-31.12.2023 dönemi içerisinde bu nitelikte alınan önlem veya alınmasından kaçınılan önlem yoktur.

Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; (ı) bendinde bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğrattığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği:

01.01-31.12.2023 dönemin içerisinde şirketi zarara uğratacak şekilde alınan bir önlem veya alınmasından kaçınılan önlem yoktur.

8. FİNANSAL DURUM

Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla dönen varlık toplamı 146.473.779 TL, kısa vadeli yükümlülük toplamı ise 8.438.346 TL'dir. Şirket'in net işletme sermayesi 138.035.433 TL'dir. Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla nakit ve nakit benzerleri kaleminde 6.334.115 TL bulunmaktadır. Şirket'in net işletme sermayesi önümüzdeki dönem için yeterlidir.

Şirket'in tüm işlerine ilişkin kısa vadeli yükümlülükleri için yeterli derecede işletme sermayesi bulunmaktadır.

Ortaklık olağan faaliyetlerinin devamı için yeterli fona sahiptir.

Şirketin Finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı :

Şirket Finansman kaynakları olarak özkaynaklarını kullanmaktadır.

Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtım yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri.

Şirketin kar dağıtım politikası 18.06.2021 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında onaylanmış olup aşağıdadır.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

1. Amaç

Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirket, kâr dağıtım konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında denge kurulması için azami özen gösterir.

Şirket, kâr dağıtım konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), sermaye piyasası mevzuatı, diğer mevzuat hükümleri ve düzenlemelere uyar. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir.

Şirket Kâr Dağıtım Politikası, SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1), Kâr Payı Tebliği (II-19.1) ve Kâr Payı Avansı Dağıtım Hakkında Tebliğ uyarınca hazırlanmış olup; pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi aracılığıyla duyurulmaktadır.

2. Yetki ve Sorumluluk

Kâr Dağıtım Politikası, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, Şirket genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin onayına sunulmuştur. Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Kâr Dağıtım Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun kararını takiben, gerekçesi ile birlikte özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeler çerçevesinde kamuya duyurulur ve genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur, Şirket internet sitesinde yayımlanır.

3. Kâr Dağıtım İlkeleri

İlgili düzenlemeler ve Şirket mali durumu çerçevesinde, piyasa beklentileri, Şirket stratejileri, Şirket, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Şirket Genel Kurulu tarafından kâr dağıtımına karar verilir. Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabılır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirket'in kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır.

TTK'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtım tarihi Genel Kurul tarafından belirlenecek olup, genel kurulda bu yönde bir belirleme olmaması halinde Yönetim Kurulu tarafından gerekli prosedürler tamamlanarak kâr dağıtım tarihi belirlenecektir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

4. Kâr Payı Dağıtım Esasları

Kâr payı dağıtım esasları, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Kârın Tespiti Ve Dağıtımı" başlıklı 14. maddesinde düzenlenmiştir. Maddede belirtilen üzere,

"14. KARIN TESPİTİ VE DAĞITIMI

Şirket'in karı Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve genel kabul gören muhasebe ilkelerine göre tespit edilir. Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde dağıtılır:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a) %5'i çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Kar Payı:

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirketin kar dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatına uygun olarak birinci kar payı ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kar payının, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Kar Payı:

d) Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kar payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521 inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

e) Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın %10'u, Türk Ticaret Kanunu'nun 519 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir. Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi

dışındaki kişi ve kurumlara kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine Sermaye Piyasası mevzuatının ilgili hükümleri göz önünde bulundurularak genel kurul tarafından kararlaştırılır. Sermaye piyasası mevzuatında öngörülen sürelerle uygun olmak kaydıyla Genel Kurul kar dağıtım zamanının belirlenmesi hususunda Yönetim Kurulu'nu yetkilendirebilir.

Bu esas sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz.

Şirket Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak avans kâr payı dağıtabilir. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Bu amaçla, ilgili hesap dönemiyle sınırlı olmak üzere genel kurul kararıyla yönetim kuruluna yetki verilebilir.”

5. Kâr Payı Avansı Dağıtım Esasları

Şirket Esas Sözleşmesi'nin “Kârın Tespiti Ve Dağıtım” başlıklı 14. maddesine göre, “Şirket Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak avans kâr payı dağıtabilir. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Bu amaçla, ilgili hesap dönemiyle sınırlı olmak üzere genel kurul kararıyla yönetim kuruluna yetki verilebilir.”

6. Yürürlük

Kar Dağıtım Politikası, bu politikanın genel kurulda kabul edilmesini ve ilgili genel kurul kararının İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde tescilini müteakip yürürlüğe girer.

İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

• Kısa Vadeli Ticari Alacaklar

Şirketin ilişkili kuruluşlardan kısa vadeli ticari alacaklarının detayı aşağıda açıklanmıştır. (31.12.2022: Yoktur.)

	31.12.2023	31.12.2022
Hedef Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	8.963	
İdeal Data Finansal Teknolojiler A.Ş.	44.817	
Seyitler Kimya Sanayi A.Ş.	82.785	
Hedef Projelendirme Ve Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.	7.172	
İdeal Finansal Teknolojiler Ve Danışmanlık A.Ş.	3.585	
Hedef Yatırım Bankası	196.595	
Zen Merkezi Hizmetler Ve Filo Kiralama A.Ş.	7.172	
Zen Girişim Sermayesi	8.963	
Toplam	360.052	

- **Kısa Vadeli Diğer Alacaklar**

Şirketin ilişkili kuruluşlardan kısa vadeli diğer alacakları bulunmamaktadır.(31.12.2022: Yoktur.)

- **Kısa Vadeli Ticari Borçlar**

Şirketin ilişkili kuruluşlara kısa vadeli ticari borçlarının detayı aşağıda açıklanmıştır.

	31.12.2023	31.12.2022
İnfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	2.861.748	
İdeal Data Finansal Teknolojiler A.Ş.	23.677	1.781
Zen Merkezi Hizmetler Ve Filo Kiralama A.Ş.	255.267	114.366
İdeal Finansal Teknolojiler Ve Danışmanlık A.Ş.	153.751	
Toplam	3.294.443	116.147

- **Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Ücret ve Benzeri Menfaatler**

1 Ocak – 31 Aralık 2023 dönemi itibarıyla, üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin tamamı huzur haklarından oluşmaktadır ve tutarı 5.074.921,06 TL (1 Ocak – 31 Aralık 2022:2.542.934 TL)

İlişkili Şirket İşlemleri:

- **Alışlar**

Şirketin ilişkili kuruluşlardan alışlarının detayı aşağıdaki gibidir;

	1 Ocak-31 Aralık 2023			
	Danışmanlık	Kira Giderleri	Diğer	Toplam
Hedef Girişim Sermayesi Yat.Ortaklığı A.Ş.	--	--	16.667	16.667
Hedef Projelendirme Ve Gay. Gel. A.Ş.	--	138.000	--	138.000
İdeal Data Finansal Teknolojiler A.Ş.	--	--	220.194	220.194
Seyitler Kimya Sanayi A.Ş.	--	--	502.599	502.599
İdeal Finansal Teknolojiler Ve Danışmanlık A.Ş.	--	--	457.168	457.168
İnfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	--	--	2.416.329	2.416.329
Zen Merkezi Hizmetler Ve Filo Kiralama A.Ş.	--	3.613.015	950.855	4.563.870
Toplam	--	3.751.015	4.563.812	8.314.827

1 Ocak-31 Aralık 2022						
	Ortak Giderler	Portföy Yönetim Hizmeti	Bağlı Ort.Alış	Kira	Diğer	Toplam
Hedef Girişim Sermayesi Yatırım Ort. A.Ş.	84.797	--	--		--	84.797
Hedef Projelendirme Ve Gay.Gel.A.Ş.	--	--	--	166.722		166.722
İdeal Data Finansal Teknolojiler A.Ş.	--	--	1.517.559		4.777	1.522.336
Seyitler Kimya Sanayi A.Ş.	--	--	--		1.153	1.153
Hedef Portföy Yönetimi A.Ş.	--	1.781.182	--			1.781.182
İdeal Finansal Teknolojiler ve Danışmanlık A.Ş.	--	--	--		2.256	2.256
İnfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	--	--	--		1.966	1.966
Zen Merkezi Hizmetler Ve Filo Kiralama A.Ş.	--	--	--	1.116.612	173.826	1.290.438
Toplam	84.797	1.781.182	1.517.559	1.283.334	183.978	4.850.850

- **Satışlar**

Şirketin ilişkili kuruluşlara satışlarının detayı aşağıdaki gibidir;

1 Ocak-31 Aralık 2023					
	Ortak Gelirler	Kira	Duran Varlık Satış Geliri	Diğer	Toplam
Hedef Portföy Yönetimi A.Ş.	64.000	--	--	47.500	111.500
İnfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	--	--	--	440.061	440.061
Hedef Girişim Sermayesi Yat. Ort. A.Ş.	163.508	122.772	--	--	286.280
Hedef Projelendirme Ve Gay.Gel.A.Ş.	79.540	98.220	--	18.689	196.449
İdeal Data Finansal Teknolojiler A.Ş.	561.651	613.860	--	47.500	1.223.011
Seyitler Kimya Sanayi A.Ş.	64.000	--	--	123.862	187.862
Park Neptün Gayrimenkul A.Ş.	20.000	--	--	1.789	21.789
İdeal Finansal Teknolojiler Ve Danışmanlık A.Ş.	49.104	42.322	--	4.058	95.484
Hedef Yatırım Bankası A.Ş.	--	--	--	383.538	383.538
Zen Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	99.398	122.772	--	--	222.170
Zen Merkezi Hizmetler Ve Filo Kiralama A.Ş.	98.220	79.760	970.297	2.310	1.150.587
Toplam	1.199.421	1.079.706	970.297	1.069.307	4.318.731

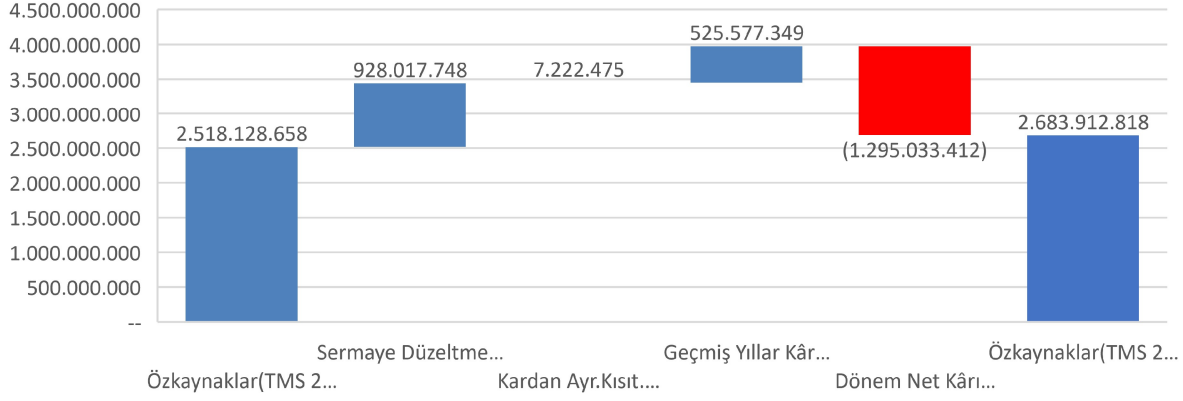
1 Ocak-31 Aralık 2022					
	Faiz Gelirleri	Ortak Gelirler	Bağlı Ort.Satışı	Diğer	Toplam
Hedef Portföy Yönetimi A.Ş.	112.886	72.500	--	310.037	495.423
İnfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	12.425.208	--	--	775.092	13.200.300
Hedef Girişim Sermayesi Yat.Ort A.Ş.	--	159.073	--	507.417	666.490
Hedef Projelendirme Ve Gay.Gel A.Ş.	35.276	124.287	--	134.361	293.924
İdeal Data Finansal Teknolojiler A.Ş.	143.852	568.106	--	517.761	1.229.719
Seyitler Kimya Sanayi A.Ş.	--	72.500	--	--	72.500
Namık Kemal GÖKALP	--	--	1.606.536	--	1.606.536
Sibel GÖKALP	28.722	--	--	--	28.722
İdeal Finansal Teknolojiler ve Danışmanlık A.Ş.	35.276	86.173	--	169.301	290.750
Hedef Yatırım Bankası A.Ş.	--	139.362	--	195.668	335.030
Zen Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	--	--	--	6.911	6.911
Zen Merkezi Hizmetler Ve Filo Kiralama A.Ş.	--	--	--	1.093.048	1.093.048
Toplam	12.781.220	1.222.001	1.606.536	3.709.596	19.319.353

2023 YILI SONUÇLARI İÇİN TMS 29 ETKİSİ

Şirketimizin 31.12.2023 itibarıyla bağımsız denetimden geçmiş TMS 29 öncesi özkaynaklar ile bağımsız denetimden geçmiş TMS 29 sonrası özkaynakları arasındaki fark 165.784.160 TL dir.

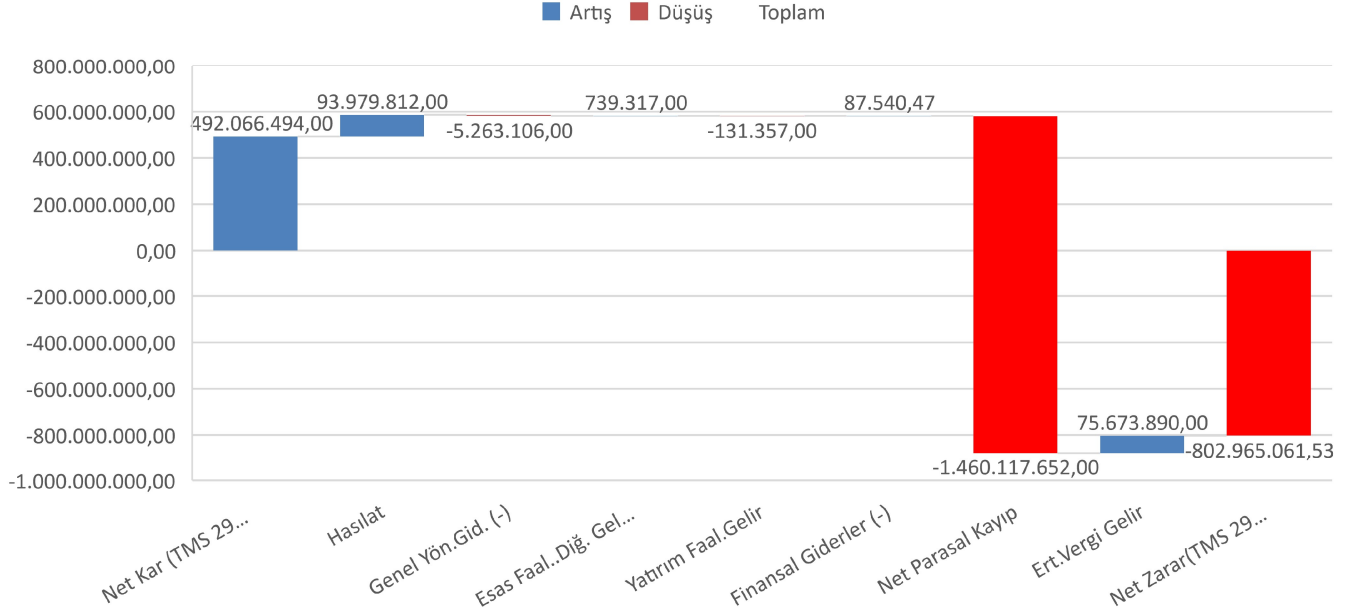
Özkaynaklar(TMS 29 Öncesi)	2.518.128.658
Sermaye Düzeltme Farkları	928.017.748
Kardan Ayr.Kısıt. Yedekler	7.222.475
Geçmiş Yıllar Kâr/Zarar	525.577.349
Dönem Net Kârı/Zararı	(1.295.033.412)
Özkaynaklar(TMS 29 Sonrası)	2.683.912.818
Fark	165.784.160

TMS 29 Etkisi
Özkaynaklar(TL)



Net Kar (TMS 29 Öncesi)	492.066.494,00
Hasılat	93.979.812,00
Genel Yön.Gid. (-)	-5.263.106,00
Esas Faal..Diğ. Gel/Gid.	739.317,00
Yatırım Faal.Gelir	-131.357,00
Finansal Giderler (-)	87.540,47
Net Parasal Kayıp	-1.460.117.652,00
Ert.Vergi Gelir	75.673.890,00
Net Zarar(TMS 29 Sonrası)	-802.965.061,53

TMS 29 Etkisi Net Kar/Zarar TL



9. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Küresel Ekonomi

ABD'nin üçüncü çeyrek nihai GSYH büyümesi %4,9 ile beklentilerin altında gerçekleşti. Öncü büyüme verisine göre 0,3 puan aşağı yönlü revize edilen GSYH büyümesi, Fed'in faiz indirimlerine öngörülenden erken başlayabileceğine yönelik görüşleri destekledi. ABD'de tüketici güven endeksi Aralık'ta bir önceki aya göre 9,7 puan artarak 110,7 seviyesine yükseldi. Böylece endeks, 2021'den bu yana en hızlı aylık yükselişini kaydetti.

Fed, 2023 yılının son toplantısında politika faizini beklentiler paralelinde değiştirmeyerek %5,25-%5,50 bandında tuttu. Toplantı sonrası yapılan açıklamalar Fed üyelerinin 2024'te 75 baz puanlık faiz indirimi öngördüğünü göstermektedir. Toplantının ardından Fed Başkanı Powell faiz indiriminin zamanlamasının tartışılmaya başlandığını söyledi. ABD'de açıklanan veriler, enflasyonist baskıların azaldığına ve ekonomik aktivitedeki ivme kaybının sürdüğüne işaret etti. Kasım'da aylık bazda %0,1 ile sınırlı bir artış kaydeden TÜFE, yıllık bazda %3,1 ile son beş ayın en hızlı gerilemesini gerçekleştirmiş oldu. Enerji ve gıda hariç çekirdek TÜFE enflasyonu ise aylık ve yıllık bazda sırasıyla %0,3 ve %4,0 ile manşet enflasyonun üzerinde gerçekleşti.

ABD'de imalat sanayi PMI verisi Aralık ayında nihai olarak 0,3 puan aşağı yönlü revize edilerek 47,9 olarak gerçekleşti. Bu gelişmede, üretimin aylık bazda düşüşe geçmesi ve yeni siparişlerdeki gerilemenin hız kazanması belirleyici olurken, verideki düşüşün devam etmesi sektörde faaliyet koşullarındaki ivme kaybının derinleştiğine işaret etmiş oldu. Euro Alanı'nda Kasım ayına ilişkin nihai TÜFE enflasyonu yıllık bazda %2,4 ile öncü verilere paralel gerçekleşti. Böylece ECB'nin hedefi olan %2 seviyesine yaklaşmaya devam eden yıllık TÜFE enflasyonu, bölgedeki fiyat

istikrarına dair olumlu mesajlar vermiş oldu. Çekirdek enflasyon ise aylık ve yıllık bazda sırasıyla -%0,6 ve %3,6 düzeyinde gerçekleşti.

Euro Alanı'nda üçüncü çeyrek revize GSYH verilerine göre bölge ekonomisi çeyreklik bazda öncü verilere paralel olarak %0,1 oranında daraldı. Ekonomik aktivitede zayıf görünüme işaret eden verilerin yanı sıra enflasyon göstergelerinin ılımlı bir tablo çizmesi, ECB'nin faiz artırımlarında sona yaklaştığına yönelik görüşleri destekledi. Bölgede Aralık ayında imalat PMI öncü verisi 44,2 ile eşik değerinin altındaki seyrini 18. aya taşıırken, hizmetler PMI öncü verisi 48,1 ile beşinci ayda da 50 değerinin altında kalarak sektörde daralmaya işaret etti. Euro Alanı'nda tüketici güven endeksi öncü verisi Aralık ayında bir önceki aya göre 1,8 puan artarak - 15,1 değerini aldı. Beklentilerin üzerinde gerçekleşen yükselişe rağmen uzun vadeli ortalamasının altında kalan endeks, bölgedeki enflasyonist baskıların hane halkı gelirleri ve tüketim harcamaları üzerindeki olumsuz etkisinin devam ettiğine işaret etmiş oldu.

Avrupa Merkez Bankası (ECB), Aralık ayı toplantısında referans faiz oranlarını değiştirmeyerek %4,5 düzeyinde sabit tutmuş oldu. Karar sonrasında açıklamalarda bulunan ECB Başkanı Lagarde, sıkılaştırmanın seviyesini ve süresini açıklanan verilere göre belirlemeye devam edeceklerini söylerken, toplantıda faiz indirimlerinin tartışılmadığını belirtti. Toplantı sonrası yayımlanan projeksiyonlarda 2024 yılı için enflasyon ve büyüme tahminleri aşağı yönlü revize edildi. Buna göre 2024 yılı için öngörülen yıllık TÜFE enflasyonu %3,2 seviyesinden %2,7'ye, büyüme tahmini ise %1,0 düzeyinden %0,8'e indirilmiş oldu.

Çin Merkez Bankası Aralık ayı toplantısında gösterge niteliğindeki faiz oranlarında değişikliğe gitmeyerek, 1 yıl vadeli ana kredi faiz oranı (LPR) ve beş yıllık kredi faiz oranını sırasıyla %3,45 ve %4,20 seviyelerinde tuttu. (Kaynak DRC Rating)

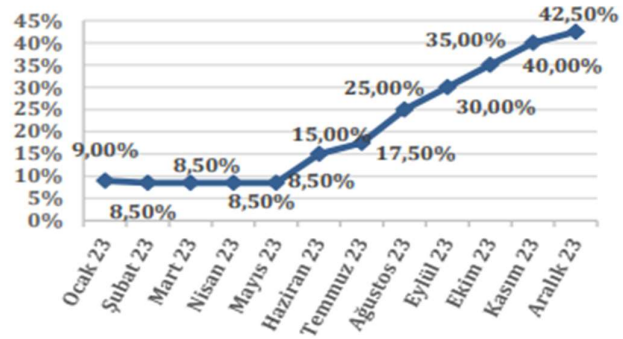
Türkiye Ekonomisi

Yurt içinde net aşgari ücret Ocak ayından itibaren geçerli olacak şekilde %49 oranında artışla 17.002 ₺'ye yükseldi. Türkiye'nin 29 Aralık 2023 tarihli CDS puanı 279 olarak gerçekleşti. Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu Moody's Aralık ayında yayımladığı raporda, Türkiye ekonomisindeki dengesizliklerin ortadan kaldırılması zaman alacak olsa da geleneksel politikalara dönüşün kredi notu açısından olumlu olduğu belirtildi. Raporda ayrıca cari dengedeki iyileşmenin rezervlerdeki artışın sürmesi, sıkı para politikasının sürdürülebilir olması halinde ülkenin kredi görünümünün iyileşebileceği belirtildi.

TCMB, 21 Aralık 2023 tarihinde gerçekleştirdiği Para Politikası Kurulu (PPK) toplantısında politika faizi olan bir hafta vadeli repo ihale faiz oranını %40'dan %42,5 düzeyine yükseltti. Faiz kararına ilişkin TCMB tarafından yapılan 21 Aralık 2023 tarihli basın duyurusunda;

- Dezenflasyonun tesisi için gerekli parasal sıkılık düzeyine önemli ölçüde yaklaşıldığı, bu çerçevede parasal sıkılaştırma hızının yavaşlatılarak sıkılaştırma adımlarının en kısa sürede tamamlanacağı,

TCMB Politika Faiz Oranları

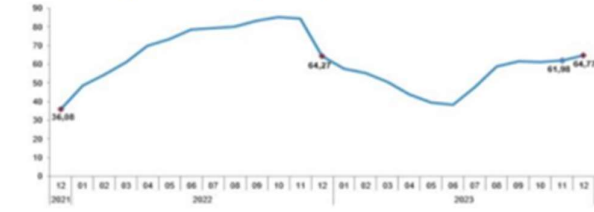


- Yurt içi talebin mevcut seviyesi, hizmet fiyatlarındaki katılık ve jeopolitik risklerin, enflasyon üzerindeki baskılarını canlı tutmaya devam ettiği,
- Dış finansman koşullarındaki belirgin iyileşme, rezervlerde süregelen artış, talepteki dengelenmenin cari işlemler hesabına desteği, Türk lirası varlıklara yurt içi ve yurt dışı talebin güçlenerek artmasının, döviz kuru istikrarı ve para politikasının etkinliğine güçlü katkısının olduğu,
- Fiyat istikrarının kalıcı tesisi için gerekli parasal sıkılığın ise gerektiği müddetçe sürdürüleceği,
- Mevcut mikro ve makro ihtiyati çerçeveyi piyasa mekanizmalarının işlevselliğini artıracak ve makro finansal istikrarı güçlendirecek şekilde sadeleştirdiği, belirtilmiştir. (Kaynak DRC Rating)

Tüketici Fiyat Endeksi

TÜİK verilerine göre Aralık ayı TÜFE oranı bir önceki aya göre %2,93, bir önceki yılın aynı ayına göre %64,77 ve on iki aylık ortalamalara göre %53,86 olarak gerçekleşti. Bir önceki yılın aynı ayına göre en az artış gösteren ana grup %40,39 ile konut oldu. Buna karşılık, bir önceki yılın aynı ayına göre artışın en yüksek olduğu ana grup ise %93,24 ile lokanta ve oteller oldu. Ana harcama grupları itibarıyla 2023 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre en az artış gösteren ana grup % -1,33 ile giyim ve ayakkabı oldu. Buna karşılık, Aralık ayında bir önceki aya göre artışın en yüksek olduğu ana grup ise %5,30 ile eğlence ve kültür oldu.

Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE)

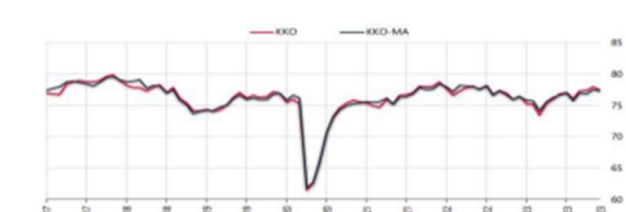


Kaynak: TÜİK

KKO ve Mevsimsel Etkilerden Arındırılmış KKO (%)

İstanbul Sanayi Odası (ISO) verilerine göre ekonomik büyümenin öncü göstergesi olarak kabul edilen Türkiye İmalat PMI endeksi Aralık ayında bir önceki aya göre 0,2 puan artarak 47,4 düzeyinde gerçekleşti. Böylece manşet PMI üst üste altı ay 50,0 eşik değerinin altında kaldı ve faaliyet koşullarının 2023'ün son ayında da yavaşlamaya devam ettiğine işaret etti. Yılın ilk yarısında görülen iyileşme eğiliminin aksine, son altı aylık dönem boyunca sektörün faaliyet ikliminde bozulma gözlemlendi. İstanbul Sanayi Odasının Türkiye İmalat PMI anket verileri hakkındaki değerlendirmesinde; Türk imalat sektöründe 2023'ün son ayında görülen yavaşlamanın yılın ikinci yarısında zayıf talebin etkisiyle ortaya çıkan zorlayıcı koşulların bir özeti olduğu belirtilmiştir.

KKO ve Mevsimsel Etkilerden Arındırılmış KKO (%)



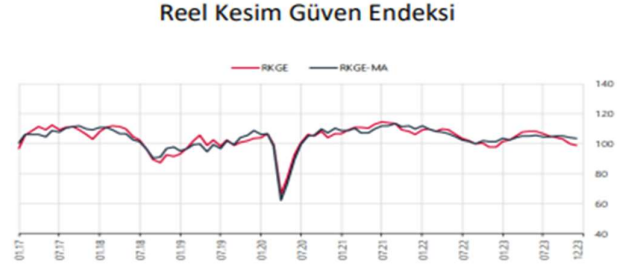
Kaynak: TCMB

Maliyet baskılarının zayıfladığına ilişkin belirtiler devam etmekle birlikte, bu durumun Aralık ayında satış fiyatlarındaki artışın hız kesmesini sağlamadığı, buna karşılık enflasyonun 2024 yılında daha fazla gerileme potansiyeli taşımasının sektörde talebin toparlanması konusunda bir miktar iyimserlik sağladığı vurgulanmıştır. TCMB'nin açıkladığı Aralık ayı verilerine göre; imalat sanayi genelinde mevsimsel etkilerden arındırılmış kapasite kullanım oranı (KKO-MA) bir önceki aya göre

0,2 puan azalarak %77,3 seviyesinde, mevsimsel etkilerden arındırılmamış kapasite kullanım oranı (KKO), bir önceki aya göre 0,5 puan azalarak %77,5 düzeyinde gerçekleşti. (Kaynak DRC Rating)

Reel Kesim Güven Endeksi

TCMB'nin açıkladığı iktisadi yönelim istatistikleri ve reel kesim güven endeksi (RKGE) raporuna göre, 2023 yılı Aralık ayında mevsimsellikten arındırılmış (RKGEMA), bir önceki aya göre 0,5 puan azalarak 103,4 seviyesinde gerçekleşti. TCMB'nin web sitesinde yayınlanan finansal hizmetler istatistikleri ve finansal hizmetler güven endeksi (FHGE) raporuna göre, FHGE Aralık ayında bir önceki aya göre 0,6 puan artarak 161,4 seviyesinde gerçekleşti.



Kaynak: TCMB

TÜİK tarafından açıklanan verilere göre ekonomik güven endeksi 2023 yılının Kasım ayında 95,3 iken Aralık ayında %1,1 oranında artarak 96,4 değerini aldı. Bir önceki aya göre Aralık ayında tüketici güven endeksi %2,6 oranında artarak 77,4 değerini, reel kesim (imalat sanayi) güven endeksi %0,5 oranında azalarak 103,4 değerini, hizmet sektörü güven endeksi %1,2 oranında artarak 112,3 değerini aldı. Perakende ticaret sektörü güven endeksi %4,5 oranında artarak 116,8 değerini, inşaat sektörü güven endeksi ise %3,3 oranında azalarak 88,0 olarak gerçekleşti. TCMB tarafından yayımlanan Uluslararası Yatırım Pozisyonu (UYP) Gelişmeleri Ekim 2023 Raporuna göre, 2023 yılı Eylül ayı sonu itibarıyla Türkiye'nin yurt dışı varlıkları, 2022 yılı sonuna göre %0,1 oranında azalışla 308,6 milyar \$ olurken, yükümlülükleri ise %3,5 oranında azalışla 603,5 milyar \$ olarak gerçekleşti.

Türkiye'nin yurtdışı varlıkları ile yurt dışına olan yükümlülüklerinin farkı olarak tanımlanan net UYP, 2022 yılı sonunda -317,1 milyar \$ iken, 2023 yılı Ekim ayı sonu itibarıyla -295,0 milyar \$ seviyesinde gerçekleşti. Varlıklar alt kalemleri incelendiğinde, rezerv varlıklar kalemi 2022 yılı sonuna göre %2,0 oranında azalışla 126,2 milyar \$ olurken, diğer yatırımlar kalemi %1,5 oranında azalışla 119,1 milyar \$ seviyesinde gerçekleşti. Yükümlülükler alt kalemleri incelendiğinde, doğrudan yatırımlar (sermaye ve diğer sermaye) piyasa değeri ile kurlardaki değişimlerin etkisiyle 2022 yılı sonuna göre %21,3 oranında azalışla 160,9 milyar \$ seviyesinde gerçekleşti. Yurt dışı yerleşiklerin hisse senedi stoku 2022 yılı sonuna göre %0,7 oranında azalışla 28,6 milyar \$ olurken, yurt dışı yerleşiklerin mülkiyetindeki devlet iç borçlanma senetleri (DİBS) stoku %12,5 oranında azalışla 1,1 milyar \$'a, hazinenin tahvil stoku (yurt içi yerleşiklerce alınan tahvil stoku düşüldükten sonra) ise %3,9 artışla 43,6 milyar \$ seviyesinde gerçekleşti. Bankaların toplam kredi stoku %8,6 artarak 61,1 milyar \$ olurken, diğer sektörlerin toplam kredi stoku %1,5 azalarak 99,7 milyar \$ seviyesinde gerçekleşti.

TCMB tarafından hazırlanan Uluslararası Rezervler ve Döviz Likiditesi Kasım 2023 tablosuna göre, Türkiye'nin resmi rezerv varlıkları, Kasım ayında bir önceki aya göre %8,3 artarak 136,7 milyar \$ düzeyinde gerçekleşti. Aynı dönemde alt kalemler itibarıyla, döviz varlıkları önceki aya göre %11,2 artarak 82,9 milyar \$ olurken, altın cinsinden rezerv varlıklar ise %4,6 artarak 46,3 milyar \$ olarak gerçekleşti. TCMB'nin açıkladığı kısa vadeli dış borç Ekim 2023 istatistiklerine göre 2023 yılı Ekim ayı sonu itibarıyla kısa vadeli dış borç stoku, 2022 yılı sonuna göre %14,5 artarak 170,7 milyar \$ olarak gerçekleşti. Bu dönemde bankalar kaynaklı kısa vadeli dış borç stoku %5,5 artarak 65,7 milyar \$ olurken, diğer sektörlerin kısa vadeli dış borç stoku %9,5 artarak 59,2 milyar \$ oldu. Borçlu

bazında incelendiğinde, tamamı kamu bankalarından oluşan kamu sektörünün kısa vadeli dış borç stoku, 2022 yılı sonuna göre %13,3 artarak 32,7 milyar \$ olurken, özel sektörün kısa vadeli dış borcu %5,4 artarak 92,2 milyar \$ olarak gerçekleşti.

TCMB'nin açıkladığı özel sektörün yurt dışından sağladığı kredi borcu gelişmelerine göre, Ekim sonu itibarıyla, özel sektörün yurt dışından sağladığı toplam kredi borcu 2022 yılı sonuna göre 975 milyon \$ azalarak 157,8 milyar \$ olarak gerçekleşti. Vadeye göre incelendiğinde, 2022 yılı sonuna göre, uzun vadeli kredi borcu 1,6 milyar \$ azalarak 149,1 milyar \$, ticari krediler hariç yurt dışı kısa vadeli kredi borçları 586 milyon \$ artarak 8,7 milyar \$ seviyesinde gerçekleşti. Sektörler itibarıyla bakıldığında, Ekim sonu itibarıyla 149,1 milyar \$ olan yurt dışı uzun vadeli kredi borçlarının %36,2'i finansal kuruluşlara, %63,8'i finansal olmayan kuruluşlara aittir. 8,7 milyar \$ olan yurt dışı kısa vadeli borçların ise %73,7'si finansal kuruluşlara, %26,3'ü ise finansal olmayan kuruluşlara aittir.

Yurt dışı uzun vadeli kredi borçlarının %59,3'ü \$, %35,6'sı € ve %2,2'si ₺ cinsinden oluşurken, yurt dışı kısa vadeli borçların ise %40,2'si \$, %32,4'ü € ve %21,1'i ₺ cinsinden oluşmuştur. TCMB'nin açıkladığı ödemeler dengesi gelişmelerine göre, cari işlemler hesabı 2023 yılının Ekim ayında 186 milyon \$ fazla verdi. Böylece son 12 aylık cari işlemler açığı 50.743 milyon \$ oldu. 2023 yılının Ekim ayında ödemeler dengesi tanımlı dış ticaret açığı 4.866 milyon \$ olarak gerçekleşirken, altın ve enerji hariç cari işlemler hesabı 5.067 milyon \$ fazla verdi, hizmetler dengesi kaynaklı net girişler 6.035 milyon \$ seviyesinde gerçekleşti. T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın verilerine göre Merkezi Yönetim Dış Borç Stoku 2023 yılının Kasım ayında, önceki yılın aynı ayına göre %9,4'lük artışla 120.603 milyon \$'a yükseldi. 2023 yılı Kasım ayı itibarıyla Merkezi Yönetim Borç Stokunun %78'i ihraç edilen tahvillerden oluşurken %16,8'u uluslararası kuruluşlardan kullanılan kredilerden oluştu T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın açıkladığı 2023 yılı Kasım ayı Aylık Bütçe Gerçekleşme Raporu'na göre Kasım 2022'de 108,3 milyar ₺ fazla veren bütçe, Kasım 2023'de 75,6 milyar ₺ fazla verdi. Kasım 2022'de 132,7 milyar ₺ faiz dışı fazla veren bütçe, Kasım 2023'de 170,2 milyar ₺ faiz dışı fazla verdi. Bir önceki yılın aynı dönemine göre 2023 yılının Kasım ayında bütçe gelirleri %114,8'lik artışla 746,8 milyar ₺'ye yükselirken, bütçe giderleri %180,3'lük artışla 671,1 milyar ₺ oldu. T.C. Ticaret Bakanlığı'nın 2023 yılı Aralık ayı dış ticaret verilerine göre; ihracat 2023 yılı Aralık ayında, bir önceki yılın aynı ayına göre %0,44 artarak 22 milyar 999 milyon \$, ithalat %10,73 azalarak 29 milyar 111 milyon \$, dış ticaret hacmi, %6,3 oranında azalarak 52 milyar 110 milyon \$ olarak gerçekleşti. 2023 yılı Ocak-Aralık döneminde, geçen yılın aynı dönemine göre; ihracat %0,64 oranında artarak 255 milyar 809 milyon \$, ithalat %0,51 oranında azalarak 361 milyar 847 milyon \$, dış ticaret hacmi, %0,04 oranında azalarak 617 milyar 656 milyon \$ olarak gerçekleşti. Aralık ayında dış ticaret açığı bir önceki yılın aynı ayına göre %37,07 azalarak 9 milyar 713 milyon \$'dan, 6 milyar 113 milyon \$'a geriledi. İhracatın ithalatı karşılama oranı 2022 Aralık ayında %70,22 iken, 2023 Aralık ayında 8,8 puan artarak %79'a yükseldi. Enerji ve altın verileri hariç tutulduğunda ihracatın ithalatı karşılama oranı önceki yılın aynı ayına göre 2,59 puan artarak %101,19 olarak gerçekleşti. 2022 yılı Ocak-Aralık döneminde 109 milyar 541 milyon \$ olan dış ticaret açığı 2023 yılı Ocak-Aralık döneminde %3,20 oranında azalarak 106 milyar 38 milyon \$ olarak gerçekleşti.

Aralık ayında en fazla ihracat yapılan ülke Almanya oldu. İthalatta ilk sırayı Rusya Federasyonu aldı. TÜİK tarafından yayınlanan İşgücü İstatistiklerine göre; 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2023 yılı Ekim ayında bir önceki aya göre 163 bin kişi azalarak 2 milyon 961 bin kişi oldu. İşsizlik oranı ise 0,5 puan azalarak %8,5 seviyesinde gerçekleşti. 15-24 yaş grubunu kapsayan genç nüfusta mevsim etkilerinden arındırılmış işsizlik oranı bir önceki aya göre 0,4 puanlık azalışla %16,3 olarak gerçekleşti. (Kaynak DRC Rating)

Şirketin Öngörülen Risklere Karşı Uygulayacağı Risk Yönetimi Politikasına İlişkin Bilgiler:

Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları sistematik bir model çerçevesinde izlenerek uygulanmaktadır.

Sermaye Riski

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak için Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmek ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmektedir.

Şirket, sermaye yönetimini borç/sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran, net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (finansal durum tablosunda gösterildiği gibi kısa ve uzun vadeli yükümlülükleri içerir) düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, finansal durum tablosunda gösterildiği gibi özkaynak ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır.

31.12.2023 ve 31.12.2022 tarihi itibarıyla net borç / toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31.12.2023	31.12.2022
Toplam Borçlar	389.539.506	522.444.539
Eksi: Nakit ve Nakit Benzeri Değerler	(6.334.115)	(4.660.838)
Net Borç	383.205.191	517.783.701
Toplam Özkaynak	2.681.916.522	3.493.569.059
Borç/ Özsermaye Oranı	14,29%	14,82%

Faiz Oranı Riski

Piyasadaki fiyatların değişmesiyle finansal araçların değerlerinde dalgalanmalar oluşabilir. Söz konusu dalgalanmalar, menkul kıymetlerdeki fiyat değişikliğinden veya bu menkul kıymeti çıkaran tarafa özgü veya tüm piyasayı etkileyen faktörlerden kaynaklanabilir. Şirket'in faiz oranı riski başlıca banka kredilerine bağlıdır.

Faiz taşıyan finansal borçların faiz oranı değişiklik göstermesine karşın faiz taşıyan finansal varlıkların sabit faiz oranı bulunmaktadır ve gelecek yıllardaki nakit akışı bu varlıkların büyüklüğü ile değişim göstermemektedir. Şirket'in piyasa faiz oranlarının değişmesine karşı olan risk açıklığı, her şeyden önce Şirket'in değişken faiz oranlı borç yükümlülüklerine bağlıdır. Şirket'in bu konudaki politikası ise faiz maliyetini, sabit ve değişken faizli borçlar kullanarak yönetmektir.

	Defter Değeri	Defter Değeri
	31.12.2023	31.12.2022
Sabit faizli araçlar		
Finansal varlıklar	--	--
Finansal yükümlülükler	4.438.594	3.700.765
Toplam	4.438.594	3.700.765
Değişken faizli araçlar		
Finansal varlıklar	3.010.654.417	3.967.055.113
Finansal yükümlülükler	--	--
Toplam	3.010.654.417	3.967.055.113

Finansal Araç Türleri İtibariyle Maruz Kalınan Kredi Riskleri:

Alacaklar

31.12.2023	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki	Finansal Varlık	Toplam
	İlişkili Taraflar	Diğer Taraf	İlişkili Taraflar	Diğer Taraf	Mevduat	ve Yatırımlar	
Raporlama tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski	360.052	18.360		90.973	6.333.880	3.010.654.417	3.017.457.682
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--	--
A- Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	360.052	18.360		90.973	6.333.880	3.010.654.417	3.017.457.682
B- Koşulları Yeniden Görüşülmüş bulunan aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	--	--	--	--	--	--	--
C- Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	--	--	--	--	--	--
D- Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--	--	--
-vadesi geçmiş	--	--	--	--	--	--	--
- değer düşüklüğü	--	--	--	--	--	--	--
E- Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--	--

31.12.2022	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki	Finansal Varlık		Toplam
	İlişkili Taraflar	Diğer Taraf	İlişkili Taraflar	Diğer Taraf	Mevduat	ve Yatırımlar		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski				22.953	4.660.810	3.967.055.013		3.971.738.876
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--	--	--
A- Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri				22.953	4.660.810	3.967.055.013		3.971.738.876
B- Koşulları Yeniden Görüşülmüş bulunan aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	--	--	--	--	--	--	--	--
C- Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	--	--	--	--	--	--	--
D- Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--	--	--	--
-vadesi geçmiş	--	--	--	--	--	--	--	--
- değer düşüklüğü	--	--	--	--	--	--	--	--
E- Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--	--	--

Likidite Riski

31.12.2023	Defter değeri	Sözleşmeden kaynaklı nakit akışı	0-1 Yıl	1-2 yıl	2-3 yıl	3-4 yıl	4-5 yıl	5+ yıl
Türev olmayan finansal yükümlülükler:	11.728.384	11.728.384	(8.438.346)	(1.092.880)	(1.227.708)	(818.472)	(150.978)	
Finansal borçlar	4.438.594	4.438.594	(1.299.534)	(1.092.880)	(1.227.708)	(818.472)	--	--
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	463.142	463.142	(463.142)	--	--	--	--	--
Kısa Ve Uzun Vadeli Karşılıklar	469.208	469.208	(318.230)	--	--	--	(150.978)	--
Ticari ve diğer borçlar	6.357.440	6.357.440	(6.357.440)	--	--	--	--	--
Türev finansal yükümlülükler:	--	--	--	--	--	--	--	--
Toplam	11.728.384	11.728.384	(8.438.346)	(1.092.880)	(1.227.708)	(818.472)	(150.978)	--

31.12.2022	Defter değeri	Sözleşmeden kaynaklı nakit akışı	0-1 Yıl	1-2 yıl	2-3 yıl	3-4 yıl	4-5 yıl	5+ yıl
Türev olmayan finansal yükümlülükler:	5.381.428	5.381.428	(2.529.270)	(1.096.991)	(1.164.473)	(548.715)	(41.979)	
Finansal borçlar	3.700.765	3.700.765	(890.586)	(1.096.991)	(1.164.473)	(548.715)	--	--
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	799.948	799.948	(799.948)	--	--	--	--	--
Kısa Ve Uzun Vadeli Karşılıklar	66.641	66.641	(24.662)	--	--	--	(41.979)	--
Ticari ve diğer borçlar	814.074	814.074	(814.074)	--	--	--	--	--
Türev finansal yükümlülükler:	--	--	--	--	--	--	--	--
Toplam	5.381.428	5.381.428	(2.529.270)	(1.096.991)	(1.164.473)	(548.715)	(41.979)	--

Genel Riskler

Dünyada ve Türkiye’de yaşanabilecek ekonomik ve siyasi gelişmeler, rekabet ve yatırım koşullarındaki değişiklikler diğer genel riskler arasındadır.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi komitesinin çalışmalarına ve raporlarına ilişkin Bilgiler

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (“TTK”) 398’inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 24.04.2024 tarihinde Şirket’in Yönetim Kurulu’na sunulmuştur.

Rapora göre; Bağlı ortaklıkların yaptığı işlerin de hesaba katılması suretiyle Şirket’in tüm işlerine ilişkin kısa vadeli yükümlülükleri için yeterli derecede işletme sermayesi bulunmaktadır.

Ortaklık olağan faaliyetlerinin devamı için yeterli fona sahiptir.

Şirketin risk yönetimi uygulamaları ve risk profili çerçevesinde oluşması muhtemel ve şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek riskler değerlendirilmiştir. Bu risklere karşı şirket yönetiminin zaten alınmış olan tedbirlerin ve risk yönetimi yaklaşımının yeterli olduğu sonucuna varılmıştır. Yasal değişiklikler ve düzenleyici kurumlar tarafından yapılan düzenlemelerin şirket faaliyetlerine önemli bir etkisinin olması beklenmemektedir. Uyum konusunda gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

Şirketin varlığını veya devamını tehlikeye düşürecek nitelikte bir hukukî ihtilafı bulunmamaktadır.

Yukarıda sıraladığımız tespitlerimiz ışığında, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürecek herhangi bir sebebin tespit edilememiş olduğu belirtilmektedir.

10. DİĞER HUSUSLAR

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi:

Bulunmamaktadır.

c) Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi:

Bulunmamaktadır.

d) Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgi:

Personelin mesleki seminerlere katılımı sağlanmış sahip oldukları lisanslara yenileme eğitimine katılmaları sağlanmıştır. İş Kanunu'nda belirtilen haklara ilave olarak tüm personel özel sağlık sigortası kapsamına alınmıştır.

e) Paydaşlara Bilgi:

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte özel önem taşıyan herhangi bir konu bulunmamaktadır. Dönem içinde pay sahiplerinden gelen, yazılı ve sözlü bilgi talepleri, ticari sır niteliğinde olmayan veya kamuya açıklanmamış bilgiler hariç olmak üzere karşılanmıştır. Pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan bütün bilgiler, faaliyet raporlarında, mali tablolarda ve bağımsız denetçi raporlarında, özel durum açıklamalarında ve bireysel bilgi taleplerinin yanıtlanması suretiyle pay sahiplerinin bilgi ve kullanımına sunulmaktadır. Pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak Şirket internet sitesinde pay sahiplerinin kullanımına sunulur. Şirket esas sözleşmesinde pay sahiplerinin özel denetçi atanması talebi henüz bireysel bir hak olarak düzenlenmemiş olup, Şirket'e dönem içinde herhangi bir özel denetçi tayini talebi gelmemiştir.

f) Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgileri:

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Türkan Eyibil

Telefon : 0216 557 57 90

Faks : 0216 557 57 07

Email: turkan.eyibil@hedefholding.com

g) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi :

Yoktur.

h) Bilanço Tarihinden Sonraki Olaylar:

Şirketin 16.02.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda; İfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin Hedef Yatırım Bankası A.Ş.'de sahip olduğu paylardan 105.000.000 adedinin Hedef Holding A.Ş.'ye satılmasına, Pay devir bedelinin, 15.02.2024 tarihinde Bizim Menkul Değerler A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme raporuyla belirlenen pay başına yaklaşık 1,64396 TL fiyatla toplam 172.615.763 TL tutar üzerinden gerçekleştirilmesine, Pay devri kapsamında İfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ile pay devir sözleşmesi imzalanmasına, Devredilecek paylara ilişkin gerekli izinlerin alınmasını teminen Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na başvuruda bulunulmuştur. Şirket ile İfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş. arasında Hedef Yatırım Bankasının paylarının devrine ilişkin imzalanan pay devri sözleşmesi gereği kapanış işlemleri gerçekleşmiş olup, pay devirleri 04.04.2024 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

05.02.2024 Şirketimizin yeni yatırımlarında kullanılmak üzere; bağlı ortaklığımız Hedef Portföy Yönetimi A.Ş.'nin 100.000.000 TL çıkarılmış sermayesinde sahip olduğu ve sermayenin %89,5'e tekabül eden B grubu 89.500.000 adet paydan, 4.500.000 adedinin Hedef Portföy Yönetimi A.Ş. Değer Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'na satılmasına, beher pay satış fiyatının değerlendirme raporuna göre yaklaşık 18,54923315 TL olarak belirlenmesine pay devir bedelinin 83.066.549 TL olarak hesaplanmasına ve bu kapsamda Hedef Portföy Yönetimi A.Ş. Değer Girişim Sermayesi Yatırım Fonu ile Girişim Yatırımı ve pay devir sözleşmesi imzalanmış ve 83.066.549 TL'ye Hedef Portföy Yönetimi A.Ş. Değer Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'na satılmıştır.

ı) Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca sürdürülebilirlik politikaları üzerine çalışmalarımız devam etmektedir. Sürdürülebilirlik raporumuz kamuyu aydınlatma platformunda ve şirketimizin internet sitesinde www.hedefholding.com.tr pay sahiplerinin ve kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

11. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM BEYANI

Şirketimiz 01 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin uygulanmasında gerekli özeni göstermiş olup, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca, Kurumsal Yönetim Uyum Raporlamaları KAP Platformu üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılacaktır. İlgili raporlara ulaşılacak link şirketimizin internet sitesinde www.hedefholding.com.tr yer almaktadır. Kurumsal Yönetim Uyum Beyanımız ekte yer almaktadır

HEDEF HOLDİNG A.Ş.
KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE
UYUM BEYANI

Hedef Holding A.Ş. (“Şirket”), değişen piyasa koşullarını takip ederek riski minimum düzeyde tutup maksimum getiriye sağlamak, bu çerçevede güvenilir, tercih edilen bir kuruluş olmayı hedeflemektedir. Bu çerçevede; Şirket, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan “eşitlik”, “şeffaflık”, “hesap verebilirlik” ve “sorumluluk” kavramlarını benimsemiş olup çevre koruma, ekonomik büyüme ve sosyal gelişim gibi sürdürülebilirlik ilkeleri uygulanmaktadır. Sermaye Piyasası Kanunu (“SPK”)’na ve Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)’nun ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

Bu çerçevede kurumsal yönetim çalışmaları paralelinde, Şirket bünyesinde kurumsal yönetim mekanizmaları, ilkeler doğrultusunda işletilmektedir. SPK’nın zorunlu olarak uygulanmasını öngördüğü hükümlere uyulması aynen kabul edilmiş olup bu hükümlere tam uyum sağlanmıştır. İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmekte olup henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”) ve raporun diğer ilgili bölümlerinde yer verilmiştir. Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir. URF’de ya da KYBF’de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılacaktır. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporumuz, Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda <https://www.kap.org.tr/tr/cgif/8acae2c4794d3648017a8bd7bc0103df> ve İlgili raporlara ulaştıracak link şirketimizin internet sitesinde www.hedefholding.com.tr pay sahiplerinin ve kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.